

□ 인적자원개발 우수기관 인증이란?

- 능력 중심의 인재 채용·관리와 재직 근로자에게 지속적인 교육훈련 기회 제공 등 인적자원개발이 우수한 기관에 부여하는 인증

□ 인증 내용

- 유효기간: (최초) 인증 취득일로부터 3년, (재인증) 2년
- 심사 및 선정기준
 - 인적자원관리(HRM) 및 인적자원개발(HRD)의 역량, 우수성 심사
 - 총 1,000점 만점 중 700점 이상 취득 기관을 대상으로 인증위원회 심의를 거쳐 선정
- 심사방법
 - 서면심사: 제출한 심사보고서를 심사하여 심사기준 항목별 심사위원의 평가점수 평균 반영
 - 기술심사: 서류심사 통과한 기관 대상 현장 방문하여 운영 현황 등 심사
- 담당기관: 교육부, 인사혁신처

□ 인증 평가 지표

부문	심사영역	심사항목	심사지표
A. 인적 자원 관리 (400)	A.1 인사관리 기반 (90)	A.1.1 인사기획 및 전략(40)	A.1.1.1 기관 경영에 근거한 인사관리체계 수립
			A.1.1.2 역량기반 인사관리 기획
			A.1.1.3 인사에 관한 정부시책 반영
		A.1.2 인력계획(50)	A.1.2.1 역량모델 계획 수립 및 운영
			A.1.2.2 부서별 인력 수요 조사
			A.1.2.3 다원화된 인사관리 방법
	A.2 인적자원관리 체제 구축과 운영 (140)	A.2.1 채용(40)	A.2.1.1 역량중심 채용
			A.2.1.2 채용 방식의 다양성
		A.2.2 인사평가(20)	A.2.2.1 공정하고 합리적인 인사평가제도의 정립
			A.2.2.2 배차이동의 상세 경로 설정
		A.2.3 배치 및 인사이동(40)	A.2.3.1 체계적인 경력관리 시행
			A.2.3.2 개인의 업적 및 역량에 기반한 승진
	A.3 성과목표관리 (80)	A.4.1 경력개발 체제(50)	A.4.1.1 역량중심의 경력관리 시행
			A.4.1.2 평가결과를 반영한 보상체제 시행
			A.4.1.3 개인의 자기개발 노력 유도 및 동기 부여
		A.4.2 능력개발 인프라(40)	A.4.2.1 수요자 중심의 능력개발 경로의 다양화 노력
			A.4.2.2 조직과 개인 목표의 연계성
			A.4.2.3 설정목표의 공유성
B. 인적 자원 개발 (600)	B.1 기획 및 인프라 (200)	B.1.1 기획(120)	B.1.1.1 목표 달성을 위한 노력
			B.1.1.2 성과평가 결과 정보의 공개
			B.1.1.3 교육훈련과 자기개발에 대한 평가결과의 반영
		B.1.2 인프라(80)	B.1.2.1 역량중심의 경력관리 시행
			B.1.2.2 평가결과를 반영한 보상체제 시행
			B.1.2.3 개인의 자기개발 노력 유도 및 동기 부여
	B.2 운영 (300)	B.2.1 학습조직화(100)	B.2.1.1 수요자 중심의 능력개발 경로의 다양화 노력
			B.2.1.2 HRM과 HRD의 연계 정도
			B.2.1.3 새로운 교육방식 및 교수기법 도입 노력
		B.2.2 교육훈련 참여 및 자율성(80)	B.2.2.1 현업부서 내 교육학습 실행 정도
			B.2.2.2 학습조직 활성화 정도
			B.2.2.3 집합교육 이외의 학습활동 정도
	B.3 평가 (100)	B.2.3 인적자원개발 투자(120)	B.2.3.1 교육훈련 프로그램의 다양성
			B.2.3.2 개인 스스로 교육학습 실행정도
			B.2.3.3 1인당 연간 교육훈련 비용
		B.3.1 결과 및 피드백(100)	B.2.3.2 1인당 연간 교육훈련 시간
			B.3.1.1 조직의 인적자원개발 및 개인 역량개발 계획 실적
			B.3.1.2 평가결과 피드백을 통한 프로그램 개선 효과
			B.3.1.3 인적자원개발의 조직경영성과에 대한 기여도

□ 인증 신청 방법: 신청서 및 관련 증빙서류 작성 후 이메일 또는 우편 접수

□ 인증 획득 노하우

- (부서별 인력 수요조사 및 인사제도의 합리성) 연도별 인력수급 계획 수립을 위한 부서별 인력수요 조사가 수시 및 정기적으로 이루어지는 등 공정하고 합리적인 인사제도 운영을 위한 노력
- (인적자원개발에 대한 기관장의 의지) 기관장이 인적자원개발에 투자 의지가 있어 적극적으로 예산을 편성하는 등의 노력
- (새로운 교육방식 및 교수기법 도입 노력) 새로운 교육방식 및 교수 기법의 도입과 교육시설 및 환경의 개선을 위해 노력하고 있으며, 교육 결과의 조직 내 공유 지원 시스템을 적극적으로 구축

